



BORŠTNAR & CO. LJUBLJANA

PODJETJE ZA VARNOST PRI DELU, INŽENIRING, CONSULTING

Stegne 27, 1000 Ljubljana

IZJAVA O VARNOSTI

Z OCENO TVEGANJA

Izdelana na podlagi 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11)

KONSERVATORIJ ZA GLASBO IN BALET
LJUBLJANA
Ižanska c. 12

Št. izjave: 282/2011
Datum izdaje: 2. 12. 2011
Kraj izdaje: Ljubljana



BORŠTNAR & CO. LJUBLJANA

PODJETJE ZA VARNOST PRI DELU, INŽENIRING, CONSULTING

Stegne 27, 1000 Ljubljana

Spoštovani !

V prilogi Vam pošiljamo izdelano novo IZJAVO O VARNOSTI, usklajeno z novim Zakonom o varnosti in zdravju pri delu.

Prosimo, da preberete navodila ob sprejetju Izjave o varnosti z Vaše strani.

1.

Izjavo o varnosti podpiše – sprejme odgovorna oseba ustanove (2. stran).

2.

Izjavo o varnosti shranite v fascikel, kjer hranite dokumentacijo o varnosti pri delu.

3.

Vsebina Izjave o varnosti z oceno tveganja je izdelana za Vašo ustanovo in je avtorsko zaščitena. Brez dovoljenja izdelovalca Izjave se jo ne sme kopirati in posredovati tretjim osebam. Namenjena je zaposlenim v Vaši ustanovi in vsebuje podatke, ki so poslovna tajnost.

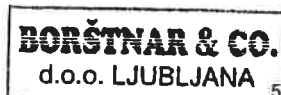
4.

V kolikor imate določene pripombe k Izjavi ali Oceni tveganja za posamezna delovna mesta, se lahko obrnete na nas in se dogovorimo za ponoven pregled in uskladitev.

5.

Izjavo o varnosti hranite na takem mestu, da je dostopna inšpektorju za delo v vsakem trenutku.

Želimo Vam varno in uspešno delo, ter Vas lepo pozdravljamo !



Direktor:
Drago Borštnar

*****ŽELIMO VAM SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 2012 !*****

IZJAVA O VARNOSTI

Delodajalec – Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana pisno izjavljamo, da izvajamo vse ukrepe za zagotovitev varnosti in zdravja pri delu, glede preprečevanja nevarnosti in tveganja pri delu, obveščanja in usposabljanja delavcev in učencev, dajanja navodil, ustrezne organiziranosti ter zagotavljanja potrebnih materialnih sredstev v ta namen.

Varnost in zdravje pri delu v naši ustanovi je v skladu z obstoječimi predpisi varnosti in zdravja pri delu in predpisi na področju šolstva.

Vse morebitne spremembe in dopolnila bomo obravnavali s pooblaščenim izvajalcem za varstvo pri delu in jih dodali Izjavi o varnosti.

***Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana
Ižanska c. 12
1000 Ljubljana***

v.d. direktor:

Dejan Prešiček



Datum sprejetja Izjave o varnosti:

2.12.2011

Kraj:

Ljubljana

I. *PODATKI O PODJETJU, KI JE IZDELALO STROKOVNE PODLAGE ZA IZJAVO O VARNOSTI:*

- Naziv: Borštnar & CO. d.o.o. Ljubljana,
- Naslov: Stegne 27, 1000 Ljubljana
- Reg. Št. Vpisa: 1/25250/00
- Sklep SRG 1364/94
- Matična številka: 5833914

II. *DOVOLJENJE ZA DELO ZA OPRAVLJANJE STROKOVNIH NALOG VARNOSTI PRI DELU:*

- Izdano s strani: Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve RS
- Izdano dne: 14.11.2005.
- Številka odločbe - dovoljenja za delo: 02039-24/2005/10
- Obseg dovoljenja za delo:
 - A) opravljanje periodičnih preiskav mikroklimе v delovnem okolju
 - B) opravljanje periodičnih pregledov in preizkusov delovne opreme
 - C) izdelovanje strokovnih podlag za izjavo o varnosti
 - D) pripravljane in izvajanje usposabljanja delavcev za varno delo

III. *PODATKI O OSEBAH, KI SO SODELOVALE PRI IZDELAVI IZJAVE O VARNOSTI*

- Borštnar Drago, var.ing., Borštnar & CO. Ljubljana
- Ravnatelj(ica) šole
- Vzdrževalec šole
- Zdravstvena organizacija pooblaščen s strani ustanove:
ZD Metelkova

IV. PODATKI O DELOVNIH MESTIH, ORGANIZACIJSKIH ENOTAH DELODAJALCA IN ŠTEVILU DELAVCEV

1. Delovna mesta v ustanovi:

- učitelji (slovenščine, matematike, angleščine, nemščine, zgodovine, geografije, likovne umetnosti, psihologije, informatike, filozofije, fizike, inštrumentov, strokovno-teoretičnih predmetov, baleta, sodobnega plesa)
- fizike
- športne vzgoje
- psiholog
- knjižničar
- ravnatelj
- pomočnik ravnatelja
- poslovni sekretar
- računovodja
- knjigovodja
- hišnik – vzdrževalec
- čistilec(ka) (zunanja služba)
- varnostnik-informator

2. Podatki o številu zaposlenih delavcev v ustanovi:

- Skupno število zaposlenih delavcev:	213
- Pedagoški kader:	193
- Administrativni kader:	6
- Tehnični kader:	14

3. Organizacijske enote delodajalca: ime enote/št. otrok/št. zaposlenih

Ižanski c. 12, Ljubljana		
glasbena/baletna šola, Vegova ul. 7, Ljubljana	824	86

4. Število učencev, dijakov, študentov na šoli:

1240

V. *ORGANOGRAM OSEB ODGOVORNIH ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU:*

Za varnost in zdravje pri delu so po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu ter po Izjavi o varnosti za Srednjo glasbeno in baletno šolo Ljubljana odgovorne naslednje osebe:

1. Ravnatelj in pomočnik ravnatelja

- sprejme ukrepe za zagotavljanje požarnega varstva v skladu s posebnimi predpisi;
- sprejme ukrepe za zagotavljanje prve pomoči in evakuacije v primeru ogroženosti;
- obvešča delavce o uvajanju novih tehnologij in sredstev za delo ter o nevarnostih za poškodbe in zdravstvene okvare, ki so povezane z njimi ter izdaja navodila za varno delo;
- organizira usposabljanje za varno delo
- zagotavlja delavcem sredstva in opremo za osebno varnost pri delu in njihovo uporabo, če sredstvo za delo in delovno okolje, kljub varnostnim ukrepom ne zagotavlja varnosti in zdravja pri delu;
- zagotavlja periodične preiskave delovnega okolja in periodične preglede in preizkuse delovne opreme;
- zagotavlja zdravstvene preglede delavcev

2. Direktor in varnostni inženir, pooblaščen s strani ustanove, ki skrbi za varnost pri delu v šoli

- svetovanje vodji organizacije pri načrtovanju, izbiri, nakupu in vzdrževanju sredstev za delo
- svetovanje vodji organizacije glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja
- izdeluje strokovne podlage za izjavo o varnosti;
- opravljanje periodičnih preiskav kemijskih, fizikalnih in bioloških škodljivosti v delovnem okolju
- opravlja periodične preglede in preizkuse delovne opreme, ki se nahajajo v organizaciji
- opravlja nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo
- izdeluje navodila za varno delo
- spremlja stanje v zvezi s poškodbami pri delu in poklicnimi boleznimi ter boleznimi v zvezi z delom, odkriva vzroke zanje in pripravlja poročila za delodajalca s predlogi ukrepov
- pripravlja in izvaja usposabljanje delavcev za varno delo

3. Vzdrževalec šole

- upošteva predpisane varnostne ukrepe
- uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
- hodi na zdravstvene preglede
- pisno ali ustno obvesti svojega nadrejenega o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD
- sodeluje s strokovnim delavcem za VZD ter svojimi nadrejenimi
- na začetku tedna pregleda okolico šole, ter odstrani vse nevarne predmete (igle, steklovino, živalske iztrebke...)

4. Učitelji

- upošteva predpisane varnostne ukrepe
- uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
- hodi na zdravstvene preglede
- pisno ali ustno obvesti svojega nadrejenega o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD
- sodeluje s strokovnim delavcem za VZD ter svojimi nadrejenimi

5. Tehnični in administrativni kader

- upošteva predpisane varnostne ukrepe
- uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
- hodi na zdravstvene preglede
- pisno ali ustno obvesti svojega nadrejenega o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD
- sodeluje s strokovnim delavcem za VZD ter svojimi nadrejenimi

6. Učenci

- upošteva predpisane varnostne ukrepe
- uporablja predpisana sredstva in opremo za osebno varstvo
- obvesti svojega učitelja oz. mentorja o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali o drugem pojavu, pomembnem za VZD

7. Obiskovalci šole

- upoštevajo vsa predpisana navodila v zvezi z varstvom pri delu in požarnim varstvom
- upoštevajo navodila zaposlenih v organizaciji

VI. OCENJEVANJE TVEGANJA:

Ocenjevanje tveganja poteka po postopku ocenjevalne analize delovnih mest. Obravnava se identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti, ugotovitev kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim, ocenitev tveganja (v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih boleznih oz. boleznih v zvezi z delom in resnost njihovih posledic), odločitev o tem ali je tveganje sprejemljivo in odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

V ocenjevanje tveganja so zajeti tudi učenci, ker se pojavljajo kot udeleženci učnega procesa v določenih fazah dela in moramo za njih poskrbeti tako kot za zaposlene.

Splošne nevarnosti so zajete tako, da se obravnava več skupin oseb, ko pa je nevarnost poškodb večja, se obravnava posamezno delovno mesto. Ocenjevanje tveganja je podano v tabelah zaradi večje preglednosti.

Spisek ukrepov v tabelah predstavlja določene naloge, ki jih je potrebno stalno izvrševati, nadzirati in izvajati.

VII. KRITERIJI ZA OCENJEVANJE OBREMENITEV IN ŠKODLJIVOSTI, OBREMENJENOSTI, TVEGANJ ZA POŠKODBE IN PSIHOSOCIALNIH ZAHTEV DELOVNEGA MESTA

Ocene se nanašajo na:

- Intenziteto;
- Trajanje.

Kriteriji:

- 0 – Značilnost ne nastopa.
- 1 – Zelo majhna intenziteta, manj kot 1/3 dopustne vrednosti;
– Traja do 1/10 delovnega časa.
- 2 – Majhna intenziteta, 1/3 do 2/3 dopustne vrednosti
– Traja od 1/10 do 1/3 delovnega časa.
- 3 – Zmerna intenziteta, 2/3 do 1,0 dopustne vrednosti;
– Trajanje od 1/3 do 2/3 delovnega časa.
- 4 – Velika intenziteta, 1,1 do 1,5 dopustne vrednosti;
– Traja od 2/3 do 9/10 delovnega časa.
- 5 – Zelo velika intenziteta, 1,6 ali več dopustne vrednosti
– Traja skoraj cel delovni čas.

Pri ocenjevanju se vedno odločimo za najvišjo oceno.

a.) OCENA STOPNJE ZDRAVSTVENE OGROŽENOSTI ORGANSKIH SISTEMOV po skupinah MKB in na osnovi kazalcev negativnega zdravja (verjetnost, da se bo pojav pojavil)

- 0 - ni posebnih obremenitev oz. ogroženosti, ni verjetnosti, da se pojav javlja, pojav ni bolj pogost kot v normalni populaciji delavcev;
- 1 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo redko (zelo majhna verjetnost pojava: 0 – 10 %);
- 2 - posledice se v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo občasno (majhna verjetnost pojava: 11 – 30 %);
- 3 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo pogosteje (srednje velika verjetnost pojava: 31 – 70 %);
- 4 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo pogosto (velika verjetnost pojava: 71 – 90 %);
- 5 - posledice v obliki poklicne bolezni ali bolezni v zvezi z delom javljajo zelo pogosto (zelo velika verjetnost pojava: 91 – 100 %).

Pogoj:

Delavec ali delavka dela polni delavni čas, najmanj pet dni v tednu, polno delovno dobo, brez osebnih zaščitnih sredstev.

b.) OCENA ZDRAVSTVENIH IN PSIHOFIZIČNIH ZAHTEV (potrebnih lastnosti, sposobnosti in zmogljivosti):

- 1 – spodnjih 10 % populacije;
- 2 – spodnja tretjina populacije z izjemo ekstrema (11 – 33 % populacije);
- 3 – srednja tretjina populacije (34 – 66 %);
- 4 – zgornja tretjina populacije z izjemo ekstrema (67 – 90 % populacije);
- 5 – zgornjih 10 % populacije (90 % ali več).

Stopnje zdravstvene ogroženosti organskih sistemov in ocena zdravstvenih in psihofizičnih zahtev praviloma ocenjuje zdravnik.

Uporabljena metoda za ocenitev tveganja je ocenjevalna analiza delovnega mesta.

c.) POSTOPEK OCENITVE TVEGANJA

VERJETNOST NASTANKA NEZGOD PRI DELU, POKLICNIH BOLEZNI V ZVEZI Z DELOM (opredeli se na osnovi pogostosti in časa trajanja izpostavljeni nevarnosti):

- | | | |
|--------------|------------|----------------|
| a) zelo mala | c) srednja | |
| b) majhna | d) velika | e) zelo velika |

RESNOST NASTANKA NEZGOD PRI DELU, POKLICNIH BOLEZNI V ZVEZI Z DELOM:

- | | |
|--------------------|--|
| a) lažja | (ni bolniškega staleža) |
| b) lahka | (bolniški stalež nad tri dni, vendar brez posledic) |
| c) težja | (daljši bolniški stalež in trajne poškodbe ali zdravstvene okvare) |
| d) težka | (trajna invalidnost oz. zmanjšana delovna sposobnost) |
| e) smrtna poškodba | (posledica je smrt) |

TVEGANJE

(Tveganje je posledica verjetnosti, da pride do poškodbe oz. zdravstvene okvare in možne resnosti nastale poškodbe oz. zdravstvene okvare v okviru delovnega mesta)

Verjetnost ▼ Resnost ►	LAŽJA	LAHKA	TEŽJA	TEŽKA	SMRTNA
ZELO MALA	1	2	3	3	3
MAJHNA	1	2	3	4	4
SREDNJA	2	3	4	4	5
VELIKA	2	3	4	5	5
ZELO VELIKA	3	4	5	5	5

1 - neznatno tveganje

2 - malo tveganje

3 - znatno tveganje

4 - veliko tveganje

5 - zelo veliko tveganje

SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA za delovno mesto oziroma skupino delovnih mest se opredeli kot:

- | | |
|---------------------|--|
| 1.) PRIMERNO: | nepomembno in zanemarljivo - ukrepi niso potrebni |
| 2.) SPREJEMLJIVO: | prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni |
| 3.) MEJNO: | na meji sprejemljivega - potrebni dodatni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo |
| 4.) POGOJNO: | ni sprejemljivo na daljše časovno obdobje - potrebni takojšnji dodatni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo |
| 5.) NESPREJEMLJIVO: | ni sprejemljivo niti za kratko časovno obdobje - takojšnja prekinitve dela in uvedba potrebnih varnostnih ukrepov |

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana							Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Učitelji (Slovenščine, Matematike, Angleščine, Nemščine, Zgodovine, Geografije, Likovne Umetnosti, Psihologije, Informatike, Filozofije, Fizike, Inštrumentov, Strokovno-Teoretičnih Predmetov, Baleta, Sodobnega Plesa)								
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:		
		Verjetnost	Resnost	Tveganje				
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kablji), aparatih (računalnik, tiskalnik, monitor, projektor , ipd.)	* učitelji * učenci * pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	* obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, * zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov * periodični in občasni pregledi aparatov		
Nevarnost pri delu z glasbili, izpostavljenost prekomernemu nivoju zvoka (hrup) Nevarnost poškodbe in deformacije govornega aparata (predvsem glasilke in pljuča) Prisilna drža pri igranju instrumentov ali sedenja pri pouku, branje not	* učitelji * učenci	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	* uporaba ustreznih akustičnih prostorov * časovno omejena izpostavljenost prekomernemu hrupu (pri petju oz. igranju instrumentov) * uporaba specifične osebne varovalne opreme, prilagojene procesu, če učni proces to dopušča * ustrezna učna oprema * organizirani krajši odmori * uporaba glasbil v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost)		
Dvigovanje in spuščanje ter premikanje bremen (npr. harmonike, klavirja, ipd.)	* učitelji * učenci	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	* upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen * ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev		
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali, nenadne reakcije otrok; Nevarnost poškodb pri izvajanju plesa	* učitelji * učenci * pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	* namestiti protidrsene trakove in podobno, * namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja * obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove * ogrevanje telesa pred pričetkom plesa * upoštevanje navodil pri izvajanju plesa		
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	* učitelji * učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	* prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim * opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima, osvetljenost) * zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in gretje pozimi * informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov		
Nevarnost požara in eksplozije	* učitelji	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	* upoštevati požarni red s prilogami		

• učenci • pogodbeniki						• določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije • odstranjevanje gorljivih materialov • upoštevati prepoved kajenja • skrbeti, da gasilna oprema ni založena • redni preizkus gasilne opreme • označiti evakuacijske poti in poskrbeti, da so vedno prehodne • izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije
Delo s slikovnim zaslonom	• učitelji • učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• pravilna drža telesa • uporaba zaslona v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) • ustrezna programska oprema • organizirani krajši odmori
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	• učitelji • učenci • pogodbeniki • ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• osebna higiena • uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu • posvet z zdravnikom ter periodični zdravni. pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	• učitelji • ravnateljica • učenci	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• pravilna in zdrava prehrana • kratkotrajni odmori • ukvarjanje s športom, rekreacijo • izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	• učitelji • učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• preprečitev napada • obvestiti tajništvo šole • obvestiti policijo in starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,30 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
/		/	/		/	
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: RAVNATELJ, POMOČNIK RAVNATELJA, POSLOVNI SEKRETAR, KNJIGOVODJA, KNJIŽNIČAR, PSIHOLOG, RAČUNOVODJA							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:		
		Verjetnost	Resnost				
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kabli) in aparatih (računalnik, tiskalnik, monitor, projektor , ipd.)	vsi zgoraj naštetih pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov - periodični pregledi aparatov - občasni pregledi aparatov	
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali	vsi zgoraj naštetih pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- namestiti protidrse trake in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja - obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove	
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	vsi zgoraj naštetih učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in gretje pozimi - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov; namestitev znaka za izhod v sili in prva pomoč; namestitev požarnih znakov	
Nevarnost požara in eksplozije	vsi zgoraj naštetih pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- upoštevati požarni red s prilogami - določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije - odstranjevanje gorljivih materialov - upoštevati prepoved kajenja - skrbeti, da gasilna oprema ni založena - redni preizkus gasilne opreme - evak. poti morajo biti označene in prehodne - izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije	
Delo s slikovnim zaslonom	vsi zgoraj naštetih	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezna kvaliteta ter ostrina	

						• uporaba zasлона v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) • ustrezna programska oprema • organizirani krajši odmori
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	• vsi zgoraj naštetih učenci • pogodbeniki • ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• osebna higiena • uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu • posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	• vsi zgoraj naštetih učenci	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• pravilna in zdrava prehrana • kratkotrajni odmori • ukvarjanje s športom, rekreacijo • izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	• vsi zgoraj naštetih učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• preprečitev napada • obvestiti tajništvo šole • obvestiti policijo • obvestiti starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,25 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Osebna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
/		/	/		/	
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						

OCENA TVEGANJA

14

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: ČISTILEC(KA)							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:	
		Verjetnost	Resnost	Tveganje			
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kablji) in aparatih	- čistilec(ka) - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov - periodični in občasni pregledi aparatov	
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali, neustrezne lestve	- čistilec(ka) - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- namestiti protidrse trakove in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja - obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove - uporaba brezhribnih lestev	
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	čistilec(ka)	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejte pozimi - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov; namestitev znaka za izhod v sili in prva pomoč; namestitev požarnih znakov	
Neustrezna delovna oprema (čistilni stroji, sesalci, ipd.)	čistilec(ka)	Srednja	Težja	4	Veliko tveganje	- redni pregledi in preizkusi delovne opreme - redno vzdrževanje (po navodilu proizvajalca) in odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti - upoštevanje in namestitev navodil za varno delo - obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in napakah, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov in opreme - čiščenje okolice strojev in dostopnost	
Nevarnost požara in eksplozije	- čistilec(ka) - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- upoštevati požarni red s prilogami - določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije - odstranjevanje gorljivih materialov - upoštevati prepoved kajenja - skrbeti, da gasilna oprema ni založena - redni preizkus gasilne opreme	

						• evak. poti morajo biti označene in prehodne • izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije
Čistila	• čistilec(ka)	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• uporaba čistil v skladu z navodili proizvajalca • uporabljati osebno varovalno opremo • sredstva vedno hraniti v originalni posodi, shranjena pa morajo biti v za to urejenem prostoru, ki mora biti zaklenjen • snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z varno uporabo
Dvigovanje in premikanje bremen	• čistilec(ka) • pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen • ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	• čistilec(ka) • učenci • pogodbeniki • ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• osebna higiena • uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu • posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	• čistilec(ka)	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• pravilna in zdrava prehrana • kratkotrajni odmori • ukvarjanje s športom, rekreacijo • izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	• čistilec(ka) • učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• preprečitev napada • obvestiti tajništvo šole • obvestiti policijo in starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,60 – Mejno (na meji sprejemljivega – potrebni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
Delovna halja		2 kom.	Letno oz. do izrabe		/	
Gumijaste rokavice		2 kom.	Letno oz. do izrabe		/	
Zaščitni čevlji		1 kom.	Letno oz. do izrabe		SIST EN ISO 20345:2004 - Osebnostna varovalna oprema - zaščitna obutev; SIST EN ISO 20345:2004/A1:2007 – dopolnilo A1:2007 k standardu SIST EN ISO 20345:2004	
Gumi škornji		1 kom.	Do izrabe		/	
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						

OCENA TVEGANJA

16

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: HIŠNIK – VZDRŽEVALEC							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:		
		Verjetnost	Resnost				
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kable) in aparatih	- hišnik - vzdrževalec - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov - periodični in občasni pregledi aparatov	
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali, neustrezne lestve	- hišnik - vzdrževalec - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- namestiti protidrnsne trakove in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja - obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove - uporaba brezhibnih lestev	
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	hišnik - vzdrževalec	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in gretje pozimi - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov; namestitev znaka za izhod v sili in prva pomoč; namestitev požarnih znakov	
Neustrezna delovna oprema (stabilno oz. namizno električno orodje, ročno električno orodje in ročno orodje)	hišnik - vzdrževalec	Srednja	Težja	4	Veliko tveganje	- redni pregledi in preizkusi delovne opreme - redno vzdrževanje (po navodilu proizvajalca) in odpravljanje ugotovljenih pomanjkljivosti - upoštevanje in namestitev navodil za varno delo - obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi in napakah - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov in opreme - čiščenje okolice strojev in dostopnost	
Nevarnost požara in eksplozije	- hišnik - vzdrževalec - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- upoštevati požarni red s prilogami - določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije - odstranjevanje gorljivih materialov - upoštevati prepoved kajenja - skrbeti, da gasilna oprema ni založena	

						- evak. poti morajo biti označene in prehodne - izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije
Nevarne snovi (bencin, ipd.)	hišnik - vzdrževalec	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- uporabljati osebno varovalno opremo - sredstva vedno hraniti v originalni posodi, ki mora biti zaprta z originalnim pokrovom, shranjena pa morajo biti v za to urejenem prostoru, ki mora biti zaklenjen - snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z varno uporabo
Dvigovanje in premikanje bremen	- hišnik - vzdrževalec - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen - ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev
Izpostavljenost prometu	hišnik - vzdrževalec	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- upoštevanje prometnih predpisov in previdnost v prometu - prepovedana uporaba mobilnih telefonov med vožnjo (urediti je potrebno prostoročno telefoniranje)
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarnimi in nečistimi prostori in predmeti	- hišnik - vzdrževalec - pogodbeniki - ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- osebna higiena - uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu - posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	hišnik - vzdrževalec	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- pravilna in zdrava prehrana in ukvarjanje s športom - kratkotrajni odmori - izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	- hišnik - vzdrževalec - učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- preprečitev napada - obvestiti tajništvo šole - obvestiti policijo in starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,73 – Mejno (na meji sprejemljivega – potrebni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
Delovna halja	2 kom.		Letno oz. do izrabe		/	
Varovalne rokavice	1 kom.		Letno oz. do izrabe		SIST EN 388:2003 – varovalne rokavice za zaščito pred mehanskimi nevarnostmi	
Zaščitni čevlji	1 kom.		Letno oz. do izrabe		SIST EN ISO 20345:2004 - Osebnostna varovalna oprema - zaščitna obutev; SIST EN ISO 20345:2004/A1:2007 – dopolnilo A1:2007 k standardu SIST EN ISO 20345:2004	
Gumi škornji	1 kom.		Na 3 leta oz. do izrabe		/	
Zaščitna očala	1 kom.		Letno oz. do izrabe		SIST EN 166:2002 – osebno varovanje oči specifikacije	

Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicinske dela -

OCENA TVEGANJA

18

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: UČITELJ KEMIJE, BIOLOGIJE IN DIJAKI							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:	
		Verjetnost	Resnost	Tveganje			
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kablji) in aparatih (računalnik, tiskalnik, monitor, projektor , ipd.)	• učitelji • dijaki • pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi • zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov • periodični pregledi aparatov • občasni pregledi aparatov	
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali	• učitelji • dijaki • pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• namestiti protidrse trakove in podobno, • namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja • obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove	
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	• učitelji • dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim • pregled delovnega mesta pred pričetkom dela • opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) • zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in greije pozimi • informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov; prva pomoč	
Nevarnost požara in eksplozije	• učitelji • dijaki • pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• upoštevati požarni red s prilogami • določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije • odstranjevanje gorljivih materialov • upoštevati prepoved kajenja • skrbeti, da gasilna oprema ni založena • redni preizkus gasilne opreme • evak. poti morajo biti označene in prehodne • izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije	
Nearne snovi	• učitelji • dijaki	Srednja	Težja	4	Veliko tveganje	• uporabljati osebno varovalno opremo • sredstva vedno hraniti v originalni posodi, ki mora biti zaprta z originalnim pokrovom, shranjena pa morajo biti v ognjevarni omari ali v za to urejenem prostoru • snovi, ki imajo znak nevarnosti se lahko uporabljajo, če imajo varnostni list in so delavci seznanjeni z	

							- varno uporabo - stalen nadzor pri delu z nevarnimi snovmi pri učencih - vodenje evidenc
Izpostavljenost raznim infekcijam; dvigovanje in premikanje bremen	- učitelj praktičnega pouka - dijaki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- cepljenje proti infekcijam - upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen - ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev	
Delo s slikovnim zaslonom	- učitelji - dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezná kvaliteta ter ostrina - uporaba zaslonov v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) - ustrezna programska oprema - organizirani krajši odmori	
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	- učitelji - dijaki - pogodbeniki - ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- osebna higiena - uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu - posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi	
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	- učitelji - dijaki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- pravilna in zdrava prehrana - kratkotrajni odmori - ukvarjanje s športom, rekreacijo - izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)	
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	- učitelji - dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- preprečitev napada - obvestiti tajništvo šole - obvestiti policijo - obvestiti starše	
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,56 – Mejno (na meji sprejemljivega – potrebni ukrepi, ki znižajo tveganje na sprejemljivo)							
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)		
Delovna halja		2 kom.	Na 2 leti oz. do izrabe		/		
Gumijaste rokavice		2 kom.	Letno oz. do izrabe		/		
Rokavice za delo s kemikalijami		1 kom.	Na 5 let oz. do izrabe		SIST EN 374: -1:2003 – varovalne rokavice za zaščito pred kemikalijami in mikroorganizmi – 1. del: Izrazje in zahteve za izdelavo; SIST EN 374: -2:2003 – 2. del: Ugotavljanje odpornosti proti penetraciji; SIST EN 374: -3:2003 –3. del: Ugotavljanje odpornosti proti pronicanju kemikalij		
Zaščitna očala		1 kom.	Do izrabe		SIST EN 166:2002 – osebno varovanje oči specifikacije		
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -							

OCENA TVEGANJA

20

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana							Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: UČITELJ FIZIKE IN DIJAKI								
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:		
		Verjetnost	Resnost	Tveganje				
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kablji) in aparatih (računalnik, tiskalnik, monitor, projektor, ipd.)	- učitelji - dijaki - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov - periodični pregledi aparatov - občasni pregledi aparatov		
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali	- učitelji - dijaki - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- namestiti protidrse trakove in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja - obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove		
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	- učitelji - dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejje pozimi - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki namestitev opozorilnih znakov; prva pomoč		
Nevarnost požara in eksplozije	- učitelji - dijaki - pogodbeniki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- upoštevati požarni red s prilogami - določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije - odstranjevanje gorljivih materialov - upoštevati prepoved kajenja - skrbeti, da gasilna oprema ni založena - redni preizkus gasilne opreme - evak. poti morajo biti označene in prehodne - izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije		
Delo s slikovnim zaslonom	- učitelji - dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezna kvaliteta ter ostrina - uporaba zaslonov v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) - ustrezna programska oprema - organizirani krajši odmori		

Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori in predmeti	• učitelji • dijaki • pogodbeniki • ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• osebna higiena • uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu • posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	• učitelji • dijaki	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• pravilna in zdrava prehrana • kratkotrajni odmori • ukvarjanje s športom, rekreacijo • izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	• učitelji • dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• preprečitev napada • obvestiti tajništvo šole • obvestiti policijo • obvestiti starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,38 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
Delovna halja		2 kom.	Na 2 leti oz. do izrabe		/	
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana						Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.	
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: UČITELJ ŠPORTNE VZGOJE IN DIJAKI							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja		Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:		
		Verjetnost	Resnost				
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kabli) in aparatih (računalnik, tiskalnik, monitor, projektor, ipd.)	- učitelji - dijaki - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov - periodični pregledi aparatov - občasni pregledi aparatov	
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali	- učitelji - dijaki - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- namestiti protidrse trake in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja - obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove	
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	- učitelji - dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejte pozimi - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov; prva pomoč	
Nevarnost požara in eksplozije	- učitelji - dijaki - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- upoštevati požarni red s prilogami - določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije - odstranjevanje gorljivih materialov - upoštevati prepoved kajenja - skrbeti, da gasilna oprema ni založena - redni preizkus gasilne opreme - evak. poti morajo biti označene in prehodne - izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije	
Delo s slikovnim zaslonom	- učitelji - dijaki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezna kvaliteta ter ostrina - uporaba zaslonov v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) - ustrezna programska oprema	

						• organizirani krajši odmori
Nepritrjeno, nevzdrževano, poškodovano telovadno orodje, nepazljivost pri igri in podobno	• učitelji • dijaki • pogodbeniki • najemniki telovadnice	Srednja	Težja	4	Veliko tveganje	• zagotovitev namestitve in pritrditve v skladu z navodili proizvajalca, • dnevno pregledovanje opreme • zagotoviti periodično pregledovanje telovadnega orodja • izločitev neustreznega orodja
		Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• upoštevanje normativov pri ročnem prenašanju bremen in pravilno dvigovanje bremen • ob prekomerni teži bremena uporabljati pomagala in pomoč sodelavcev
		Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• osebna higiena • uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu • posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
		Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	• pravilna in zdrava prehrana • kratkotrajni odmori • ukvarjanje s športom, rekreacijo • izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
		Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	• preprečitev napada • obvestiti tajništvo šole • obvestiti policijo • obvestiti starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,40 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)	
Trenirka		2 kom.	Na 2 leti oz. do izrabe		/	
Telovadni copati		1 kom.	Letno oz. do izrabe		/	
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						

OCENA TVEGANJA

Ime in naslov šole: Konservatorij za glasbo in balet Ljubljana							Ocenjevanje izvedel: Drago Borštnar, var. ing.
Delovno mesto/oddelek/aktivnost: VARNOSTNIK – INFORMATOR							
Identifikacija oz. odkrivanje nevarnosti:	Osebe, ki so izpostavljene nevarnostim:	Ocenitev tveganja			Sprejemljivost tveganja:	Uvedba ukrepov za zmanjšanje tveganja:	
		Verjetnost	Resnost	Tveganje			
Nepravilnosti na električni opremi (vtičnice, kabli) in aparatih	- varnostnik – informator - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- obvestiti o pomanjkljivi oz. pokvarjeni opremi, - zagotoviti mesečno pregledovanje vseh kablov - periodični in občasni pregledi aparatov	
Drseča tla, stopnice, nepokriti kanali	- varnostnik – informator - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- namestiti protidrse trakove in podobno, - namestiti ustrezna opozorila v času čiščenja - obvestiti o nevarnih mestih, namestiti varnostne ograje in pokrove	
Neustrezno delovno okolje (ergonomija, mikroklima, osvetljenost, navodila za varno delo, ipd.)	varnostnik – informator	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- prilagoditev dela človekovim fizičnim in psihičnim lastnostim - pregled delovnega mesta pred pričetkom dela - opravljati periodične preglede delovnega okolja (mikroklima in osvetljenost) - zagotavljati ustrezne klimatske pogoje – ohlajanje prostorov v letnem obdobju in grejje pozimi - informacije ali navodila o zagotavljanju varnosti in zdravja pri delu /varnostni znaki, namestitev opozorilnih znakov; namestitev znaka za izhod v sili in prva pomoč; namestitev požarnih znakov	
Nevarnost požara in eksplozije	- varnostnik – informator - pogodbeniki	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- upoštevati požarni red s prilogami - določiti in usposobiti osebe za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije - odstranjevanje gorljivih materialov - upoštevati prepoved kajenja - skrbeti, da gasilna oprema ni založena - redni preizkus gasilne opreme - evak. poti morajo biti označene in prehodne - izvajati usposabljanje za izvajanje evakuacije	
Delo s slikovnim zaslonom	varnostnik – informator	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- pravilna oddaljenost zaslonov in ustrezna kvaliteta ter ostrina - uporaba zaslona v skladu z ergonomskimi zahtevami dela (prilagajanje in gibljivost) - ustrezna programska oprema - organizirani krajši odmori	
Biogene škodljivosti; nevarnosti zaradi trajnega stika z ljudmi, stika s sanitarijami in nečistimi prostori	- varnostnik – informator - pogodbeniki - ostali zaposleni	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- osebna higiena - uporaba zaščitnih rokavic in razkužil ter ostalih zaščitnih sredstev pri delu	

in predmeti							• posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	• varnostnik – informator	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje		• pravilna in zdrava prehrana • kratkotrajni odmori • ukvarjanje s športom, rekreacijo • izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	• varnostnik – informator • učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje		• preprečitev napada • obvestiti tajništvo šole • obvestiti policijo • obvestiti starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,12 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)							
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto	Število	Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)			
/	/	/		/			
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -							

in predmeti						posvet z zdravnikom ter periodični zdravniški pregledi
Psihične obremenitve na delovnem mestu – stres (intelektualne, psihomotorne, psihosocialne,...)	varnostnik – informator	Majhna	Težja	3	Znatno tveganje	- pravilna in zdrava prehrana - kratkotrajni odmori - ukvarjanje s športom, rekreacijo - izboljšanje organiziranosti (predhodno načrtovanje)
Možnost nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja	- varnostnik – informator - učenci	Majhna	Lahka	2	Malo tveganje	- preprečitev napada - obvestiti tajništvo šole - obvestiti policijo - obvestiti starše
SKUPNA SPREJEMLJIVOST TVEGANJA: 2,12 - Sprejemljivo (prisotno in zmerno - ukrepi potrebni, časovne omejitve ni)						
Osebnostna in zaščitna varovalna oprema za delovno mesto		Število		Rok trajanja		Izbira po standardu (oznaka in naslov)
/		/		/		/
Opombe: v primeru invalidnosti je potrebno upoštevati mnenje zdravnika medicine dela -						

2. Izvajanje periodičnih zdravstvenih pregledov

To velja za vsa delovna mesta, določijo pa se naslednji roki:

- a. Za delovna mesta s povečano nevarnostjo poškodb in zdravstvenih okvar (iz tč. VIII A) na največ 3 leta
- b. Za delovna mesta, kjer je možnost poškodb in zdravstvenih okvar manjša (iz tč. VIII B) na največ 5 let
- c. Ostalo po priporočilu izvajalca medicine dela

Mnenje izvajalca medicine dela je podano v Prilogi št. 4 te Izjave o varnosti. Posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, se določi na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.

3. Izvajanje periodičnih meritev ekoloških pogojev dela

Delovna mesta, kjer se izvajajo periodične preiskave fizikalnih, bioloških in kemičnih škodljivosti so:

- a. pregled in meritve mikroklimе (prostori v šoli). Meritve mikroklimе zajema meritve temperature, vlage in hitrosti gibanja zraka v letnem in zimskem obdobju)
- b. pregled in meritve osvetlitve (prostori šole). Meritev osvetlitve zajema meritve umetne in kombinirane osvetlitve.

Te meritve se izvajajo prvič in ob spremembah (zamenjava luči, sprememba načina ogrevanja) oziroma preureditvah (sprememba namembnosti prostorov) prostorov ustanove .

4. Izvajanje periodičnih pregledov delovne opreme

Delovna oprema, za katero so potrebni periodični pregledi so:

- a. stroji v hišniški delavnici (vrtalni stroj, kotni brusilni stroj, vbodna žaga, krožna žaga, varilni aparat, kosilnica ...)

Zgoraj navedena delovna oprema mora biti pregledana na 3 leta s strani podjetja, ki ima veljavno dovoljenje za opravljanje periodičnih pregledov in preizkusov delovne opreme.

Oprema, ki se da v uporabo prvič, mora biti pred uporabo prav tako pregledana. Pregled in preizkus delovne opreme se mora izvesti v skladu z veljavnimi predpisi.

5. Izvajanje ukrepov pri delu s slikovnim zaslonom (ergonomsko oblikovano delovno mesto)

Zaslon:

- a. oddaljenost zaslona od oči delavca ne sme biti manjša od 500 mm vendar ne tolikšna, da bi delavcu povzročala težave pri branju podatkov z zaslona oziroma mu povzročala druge težave
- b. zaslon mora biti lahko gibljiv, tako da lahko delavec njegovo smer in naklon prilagodi v skladu z ergonomskimi zahtevami dela
- c. zagotovljena mora biti možnost prilagoditve višine zaslona višini oči delavca tako, da je zgornja vrstica na zaslonu približno 5 cm pod višino oči

Tipkovnica:

- a. srednja višina tipkovnice ne sme presegati 30 mm, njena nagnjenost pa mora ustrezati ergonomskim zahtevam. Tipkovnica mora biti prosto gibljiva po delovni površini, da omogoča delavcu naravno držo telesa in rok.
- b. na delovni mizi ali delovni površini mora biti pred tipkami najmanj 100 mm proste površine za oporo rok delavca.
- c. delovna miza ali delovna površina ne sme imeti leska in mora biti iz snovi, ki na dotik ni hladna. Uporabiti je potrebno ustrezne materiale (npr. les).
- d. površina mize ali delovne površine mora biti najmanj 800 mm x 1200 mm in zadostna za delo, tako da omogoča primerno razmestitev zaslona, tipkovnice, pisnih podlag in ostale opreme in dovolj prostora za premikanje miške.
- e. pod mizo mora biti prostega prostora najmanj 600 mm x 580 mm x 620 mm (globina x širina x višina).
- f. delovna miza ali delovna površina mora biti stabilna in mora biti, če je le mogoče, po višini nastavljiva ali pa mora biti višina med 720 in 750 mm.
- g. držalo za predloge mora biti stabilno, nastavljivo, imeti mora ravnilo za označevanje vrstic in mora biti izvedeno in postavljeno tako, da ne povzroča delavcu dodatnih obremenitev oči, vratu in/ali glave.

Delovni stol:

- a. delovni stol mora biti stabilen in delavcu omogočati udoben položaj ter neovirano premikanje.
- b. delovni stol mora imeti nastavljivo višino sedežne površine in premično podvozje.
- c. ledvena opora za hrbet mora biti nastavljiva po naklonu in višini in naj omogoča elastično podajanje naslonjala pri spreminjanju naklona hrbta.
- d. opora za noge mora biti zagotovljena vsakemu delavcu, ki to želi. Biti mora dolga najmanj 450 mm in široka 350 mm, dovolj visoka, stabilna, ne drseča in mora delavcu omogočati udoben položaj in naklon nog

Programska oprema:

- a. delodajalec mora pri oblikovanju, izbiri, naročanju in spreminjanju programske opreme in pri oblikovanju delovnih nalog na delovnem mestu, kjer se uporablja zaslon, upoštevati namen delovnih nalog

Uporaba opreme, ki spada pod delovno mesto, ne sme predstavljati nevarnosti za poškodbe ali zdravstvene okvare delavca.

6. Upoštevanje fizičnih obremenitev

Pri ročnem dvigovanju bremen je potrebno upoštevati Pravilnik o zagotavljanje varnosti in zdravju pri ročnem prenašanju bremen.

Delodajalec mora, kadar je to mogoče, ročno premeščanje bremen nadomestiti s primerno delovno opremo, pripomočki in primernimi mehanskimi pomagali. Kadar se ni mogoče izogniti ročnemu premeščanju bremen, mora delodajalec sprejeti primerne organizacijske in tehnične ukrepe, uporabiti primerno opremo ter pravilen način dela, da bi zmanjšali nevarnost, povezano z ročnim premeščanjem bremen.

Delavec sme občasno samo v ugodnih pogojih ročno prenašati bremena z največjo maso, ki je določena v tabeli. Skupno sme delavec najhitreje v 2 urah premestiti le 1000 kg in isti dan ne sme biti obremenjen z dodatnim delom premeščanja.

Tabela 1: najvišja dovoljena obremenitev v kg

Starost	Moški (v kg)	Ženske (v kg)
15 do 19 let	35	13
Od 19 do 45	55	30
Nad 45	45	25
Nosečnice		5

7. Ustrezno ravnanje z nevarnimi snovmi

Nevarne snovi je potrebno ustrezno shranjevati, za shranjevanje je odgovoren delodajalec oz. oseba katero delodajalec pooblasti. Nevarne snovi je potrebno shranjevati tako, da dneva količina snovi ne presega dnevne porabe in da se pri uporabi upoštevajo vsi varnostni in požarnovarnostni ukrepi. Pri uporabi nevarnih snovi je potrebno upoštevati varnostne liste.

Delodajalec sme dati nevarne snovi v uporabo delavcem le, če so opremljene z varnostnim listom, v katerem je proizvajalec oziroma dobavitelj navedel vse varnostno-tehnične podatke, ki so pomembni za ocenjevanje tveganja pri delu s temi snovmi, in če so zagotovljeni vsi varnostni ukrepi, ki izhajajo iz varnostnega lista.

Delodajalec mora zagotoviti varnostni list v slovenskem jeziku in izjemoma v tujem jeziku, v skladu s pogoji, ki jih določa predpis o registraciji, evalvaciji, avtorizaciji in omejevanju kemikalij. Delodajalec mora, kadar je to potrebno, zagotoviti prevod varnostnega lista v jezik, ki ga delavec razume.

8. Ustrezna uporaba osebne varovalne opreme

Osebno varovalno opremo uporabljajo delavci pri delih, pri katerih se ni mogoče izogniti tveganjem za varnost in zdravje, ter v primerih, ko delodajalec ne more v zadostni meri omejiti tveganj s tehničnimi sredstvi kolektivnega varstva ali ustrezno organizacijo dela.

Delodajalec mora pred določitvijo osebne varovalne opreme oceniti, če oprema, ki jo morajo delavci uporabljati pri delu, izpolnjuje zahteve iz ocene tveganja.

Delavci in njihovi predstavniki imajo pravico sodelovati z delodajalcem pri obravnavi vseh vprašanj, ki se nanašajo na uporabo osebne varovalne opreme, od katere je odvisna njihova varnost in zdravje pri delu. Dolžnost delavcev pa je, da osebno varovalno opremo uporabljajo skladno z navodili proizvajalca oz. dobavitelja.

9. Izvajanje elektro meritev

Glede na Pravilnik o zahtevah za nizkonapetostne električne instalacije v stavbah je potrebno opraviti obširne elektro meritve v ustanovi vsakih 8 let s strani pooblaščenega električarja, ki ima ustrezna dokazila za opravljanje omenjenih meritev.

Preverjanje delovanja zaščitnega ukrepa pred previsoko napetostjo dotika na vtičnicah in preverjanje delovanja zaščitnega stikala na diferencialni tok z vizualnim pregledom (vtičnice in elektro omarice) opravlja pooblaščen podjetje za varnost pri delu in požarno varnost na vsakih 8 let.

10. Izvajanje pregledov, preskusov in meritev pred delovanjem strele

Pregledi kot del zagotavljanja varnega delovanja sistema zaščite pred strelo obsegajo vizualni pregled, preskuse in meritve vgrajenega sistema, vključno s tistimi deli električnih inštalacij, ki so s tem sistemom neločljivo povezani. Redni pregled sistema zaščite pred strelo je treba izvesti vsaka 4 leta. Na objektu je potrebno izvajati pregled, preskus in meritve na podlagi Pravilnika o zaščiti stavb pred delovanjem strele. Ob pregledu mora biti predložena tehnična dokumentacija strelovodne zaščite objekta (zunanje in notranje) ter dokumentacija o morebitnih izvedenih spremembah na strelovodnem sistemu in objektu. Prav tako pa mora biti na razpolago evidenca o vzdrževanju sistema zaščite pred strelo.

X. NAČRT IN POSTOPKI ZA IZVEDBO UKREPOV V PRIMERU NEPOSREDNE NEVARNOSTI:

Neposredna nevarnost je nevarnost na delovnem mestu, ki vas postavi v takojšnje resno tveganje za smrt ali hude telesne poškodbe. To so lahko nevarnosti, kot je nestabilen jarek, nezaščiten stroj ali izpostavljena električna žica,... ki lahko povzroči takojšnje resne ali celo smrtne nesreče. Lahko pa predstavlja tudi nevarnost za zdravje, kot so strupene snovi ali nevarnost hlapov, prahu ali plinov, ki bi lahko povzročili smrt ali nepopravljivo fizično škodo, skrajšalo življenje, zmanjšalo telesno ali duševno uspešnost. Zato je potrebno izvajati ukrepe iz točke IX. te Izjave o varnosti. Delodajalec mora takoj obvestiti vse delavce, ki so ali bi lahko bili izpostavljeni resni in neposredni nevarnosti, o vrsti tveganja in o varnostnih ukrepih.

V kolikor so delavci neposredno izpostavljeni neposredni nevarnosti, ki lahko povzroči smrt, resne poškodbe ali bolezni, morajo o tem takoj obvestiti svojega nadrejenega oz. delodajalca in takoj prenehati z delom oz. delo ustaviti in se napotiti na varno. Delodajalec mora zagotoviti ustrezno zaščito delavcem toliko časa dokler ni neposredna nevarnost odpravljena oz. pod nadzorom, prav tako pa ne sme pozvati delavcev na delo, razen v izjemnih primerih in iz utemeljenih razlogov.

Delavec ima v primeru neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje pravico ustrezno ukrepati, skladno s svojim znanjem in tehničnimi sredstvi, ki jih ima na voljo, in zapustiti nevarno delovno mesto, delovni proces oziroma delovno okolje.

V primerih, ko delavcem grozi neposredna nevarnost, so obvestila in navodila lahko tudi ustna. Pomembno je, da so vsi zaposleni obveščeni in se zavedajo nevarnosti, ki se jim lahko zgodi pri delu. Prav tako mora delovna mesta in sredstva za delo opremiti z znaki za obvestila in za nevarnost ter navodili za varno delo v skladu s posebnimi predpisi.

Neposredna nevarnost pa je tudi nevarnost poplave, večjega požara, radiološka in kemična nevarnost, nevarnost vojaškega napada, nevarnost nesreče s klorom (uporablja se na območju občin Brežice, Krško, Sevnica, Hrastnik ter Trbovlje) in druge nevarnosti.

V primeru neposredne nevarnosti iz prejšnjega odstavka vključite radio ali TV in poslušajte navodila o zaščitnih ukrepih ter ravnajte v skladu z njimi. V primeru požara ali potresa je potrebno izvesti evakuacijo oseb iz objekta. V primeru nesreče s klorom pa uporabite osebna zaščitna sredstva in se takoj umaknite v višje kraje v smeri proti vetru.

XI. OBVEZNOSTI IN ODGOVORNOSTI ODGOVORNIH OSEB DELODAJALCA IN DELAVCEV ZA ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Delodajalec mora zagotoviti varnost in zdravje delavcev pri delu. V ta namen mora izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi.

Delodajalec mora posebno skrb nameniti zagotovitvi varnosti in zdravja nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo ter pri izbiri ukrepov upoštevati posebna tveganja, katerim so ti delavci izpostavljeni pri delu, v skladu s posebnimi predpisi.

Delodajalec mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati take preventivne ukrepe in izbirati take delovne in proizvodjalne metode, ki bodo zagotavljale izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu, ter bodo vključene v vse aktivnosti delodajalca in na vseh organizacijskih ravneh.

Delodajalec mora načrtovati in izvajati promocijo zdravja na delovnem mestu, kot je opredeljeno v točki XIII. te Izjave o varnosti z oceno tveganja.

Delodajalec mora pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe.

Delodajalec mora pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.

Če delodajalec prenese strokovne naloge na področju varnosti pri delu na strokovnega delavca ali zunanjo strokovno službo ter strokovne naloge v zvezi z izvajanjem zdravstvenih ukrepov na izvajalca medicine dela, ga to ne odvezuje odgovornosti na tem področju. Tudi obveznosti delavcev glede varnosti in zdravja pri delu ne vplivajo na načelo odgovornosti delodajalca.

Delavec ima pravico do dela in delovnega okolja, ki mu zagotavlja varnost in zdravje pri delu. Prav tako pa mora spoštovati in izvajati ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu. Delavec mora opravljati delo s tolikšno pazljivostjo, da varuje svoje življenje in zdravje ter življenje in zdravje drugih oseb. Delavec mora uporabljati sredstva za delo, varnostne naprave in osebno varovalno opremo skladno z njihovim namenom in navodili delodajalca oz. dobavitelja, pazljivo ravnati z njimi in skrbeti, da so v brezhibnem stanju.

Delodajalci in delavci oziroma njihovi predstavniki se morajo o vprašanih varnosti in zdravja pri delu medsebojno obveščati, skupno posvetovati ter soodločati v skladu s tem zakonom in predpisi o sodelovanju delavcev pri upravljanju.

Zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu delavcu ne sme povzročiti finančnih obveznosti, prav tako pa zdravstvene posledice opravljanja dela ne smejo prizadeti delavčeve plače ter posegati v njegov z delom pridobljeni materialni in socialni položaj.

V primeru nezgode pri delu, ki ima za posledico poškodbo delavca je potrebno imeti material in opremo za prvo pomoč ter določiti osebo za nudenje prve pomoči in zagotoviti ustrezno izobraževanje. Poškodbo pri delu je potrebno prijaviti takoj ali v roku 24 – ih ur oz. naslednji delovni dan, v kolikor gre za težjo poškodbo je potrebno obvestiti policijo in inšpekcijo. Če je bolniška odsotnost več kot 3 dni je potrebno obvestiti inšpektorat RS za delo, s posebnim obrazcem.

XII. VAROVANJE ZDRAVJA PRI DELU OTROK, MLADOSTNIKOV IN MLADIH OSEB

v skladu s Pravilnikom o varovanju zdravja pri delu otrok, mladostnikov in mladih oseb:

Mlada oseba:

- oseba pod 18 letom starosti, ki je v delovnem razmerju na podlagi pogodbe o zaposlitvi;

Otrok:

- vsaka oseba pod 15 letom starosti ali oseba, ki je vključena v obvezno izobraževanje;

Mladostnik:

- vsaka oseba stara vsaj 15 let in ne več kot 18 let in ni več vključena v obvezno redno šolanje.

Obveznosti delodajalca:

- seznaniti s tveganji in izvedenih ukrepih;
- zagotoviti varnostne in preventivne ukrepe za zdravo in varno delo mladostnikov, primerno njihovi starosti

Mlajši od 18 let ne smejo opravljati dela:

- ki presega njihove telesne ali umske sposobnosti;
- pri katerih so izpostavljeni strupenim snovem;
- pri katerem so izpostavljeni škodljivemu sevanju;
- pri katerem lahko pride do nezgode zato ker mladim primanjkuje izkušenj, ker niso ustrezno usposobljeni...
- ki predstavlja tveganja za zdravje, zaradi izjemnega mraza ali vročine, hrupa ali vibracij

Delo študentov

Pripadajo jim vse pravice in dolžnosti po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu.

- zdravstveni pregled
- usposabljanje za varno delo (teoretično in praktično)
- osebna varovalna oprema.

XIII. PROMOCIJA ZDRAVJA NA DELOVNEM MESTU

Delodajalec mora pri načrtovanju delovnega okolja, delovnih prostorov, delovnih in tehnoloških postopkov, uporabe delovne in osebne varovalne opreme in uporabe nevarnih kemičnih snovi zagotoviti, da so bili upoštevani vsi vplivi na varno in zdravo delo delavcev ter da so okolje, postopki, prostori, oprema in snovi primerni in v skladu z namenom uporabe. Prav tako mora pri načrtovanju dela upoštevati duševne in telesne zmožnosti delavcev ter zmanjševati tveganja zaradi delovnih obremenitev, ki lahko vplivajo na varnost in zdravje delavcev pri delu.

Promocija zdravja na delovnem mestu zajema skupna prizadevanja delodajalcev, delavcev in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja na delovnem mestu. Za promocijo zdravja je potrebno izvajati organizacijske, okoljske in individualne ukrepe.

Organizacijski ukrepi:

- omogočanje gibljivega delovnega časa in prilagodljivih delovnih mest,
- omogočanje delavcem, da sodelujejo pri izboljšavah organizacije dela in delovnega okolja,
- zagotavljanje priložnosti za vseživljenjsko učenje delavcev

Okoljski ukrepi:

- zagotavljanje skupnih družabnih prostorov,
- popolna prepoved kajenja,
- zagotavljanje spodbudnega psihosocialnega delovnega okolja

Individualni ukrepi:

- ponujanje in financiranje športnih tečajev in dogodkov,
- spodbujanje zdravega prehranjevanja,
- ponujanje programov opuščanja kajenja
- podpiranje duševnega dobrega počutja, na primer, z zagotavljanjem zunanje anonimne psihosocialne pomoči, svetovanja in usposabljanja za obvladovanje stresa

Program promocije zdravja na delovnem mestu je podan v Prilogi 6 te Izjave o varnosti.

XIV. PRVA POMOČ

Delodajalec mora zagotoviti, da je v delovnem procesu vsaki krajevno ločeni enoti in vsaki delovni izmeni prisoten vsaj en delavec, ki je usposobljen za izvajanje prve pomoči. Delodajalec mora pri izvajanju del, pri katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nastanek nezgod pri delu, zagotoviti, da je v delovnem procesu na vsakih 20 delavcev prisoten en delavec, ki je usposobljen za izvajanje prve pomoči. Prav tako pa mora zagotoviti, da je vsak delavec seznanjen s tem, kateri delavci so usposobljeni za izvajanje ukrepov prve pomoči.

Delodajalec mora zagotoviti, da je na vsakih 50 zaposlenih delavcev (upoštevati je potrebno tudi število drugih oseb, ki so navzoče) na razpolago vsaj ena omarica za prvo pomoč.

XV. VARSTVO PRED POŽAROM IN EVAKUACIJA

Lastniki ali uporabniki stanovanjskih objektov in lastniki ali uporabniki poslovnih oziroma industrijskih objektov, v katerih izvajajo dejavnosti skladno s standardno klasifikacijo morajo izdelati požarni red z obveznimi prilogami, skladno s Pravilnikom o požarnem redu.

Evakuacijske poti morajo biti vedno proste in prehodne. Na šoli se mora enkrat na leto izvesti usposabljanje za izvajanje evakuacije (usposabljanje je potrebno izvesti, kjer je ocena požarne ogroženosti 3 ali več, ali če se v objektu nahaja več, kot sto uporabnikov). Usposabljanje naj se izvede po načrtu evakuacije, preveri naj se usposobljenost vseh sodelujočih pri evakuiranju iz objekta (možnosti usposabljanja: z gasilci, samo zaposleni ali zaposleni z otroci).

Usposabljanje za izvajanje evakuacije odredi ravnatelj(ica) šole. O usposabljanju se napiše zapisnik, ki mora vsebovati evidenco o času, sodelujočih in načinu izvedbe.

Delodajalec mora zagotoviti, da je vsak delavec seznanjen s tem, kateri delavci so odgovorni za gašenje začetnih požarov in izvajanje evakuacije.

XVI. NEVARNOST ZA NASILJE

Delodajalec mora na delovnih mestih, kjer obstaja večja nevarnost za nasilje tretjih oseb, poskrbeti za tako ureditev delovnega mesta in opremo, ki tveganje za nasilje zmanjšata in ki omogočata dostop pomoči na ogroženo delovno mesto. Prav tako pa mora načrtovati postopke za primere nasilja in seznaniti z njimi delavce, ki na takih delovnih mestih delajo.

Delodajalec mora sprejeti ukrepe za preprečevanje, odpravljanje in obvladovanje primerov nasilja, trpinčenja, nadlegovanja in drugih oblik psihosocialnega tveganja na delovnih mestih, ki lahko ogrozijo zdravje delavcev.

XVII. POSEBNE ZDRAVSTVENE ZAHTEVE, KI JIH MORAJO IZPOLNJEVATI DELAVCI ZA DOLOČENO DELO, V DELOVNEM PROCESU, ALI ZA UPORABO POSAMEZNIH SREDSTEV ZA DELO, NA PODLAGI STROKOVNE OCENE IZVAJALCA MEDICINE DELA

Skladno s 17. Členom Zakona o varnosti iz zdravju pri delu, mora izvajalec medicine dela podati strokovno oceno glede posebnih zdravstvenih zahtev, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo. Obrazec za strokovno oceno se nahaja v prilogi 4. Delodajalec in delavec pa morata pri svojem delu upoštevati ugotovitve glede posebnih zdravstvenih zahtev.

XVIII. PREPOVED DELA POD VPLIVOM ALKOHOLA, DROG IN DRUGIH SUBSTANC

Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Delavec ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganja v točki VIII A.

Delodajalec ugotavlja stanje iz prvega odstavka XVIII. točke po postopku in na način določenima z internim aktom delodajalca.

V kolikor obstaja sum, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc se skliče komisija, ki vključuje vsaj tri člane. O postopku je potrebno napisati zapisnik v katerem se napiše izjava delavca (priznanje oz. ne priznanje), podpiše pa ga tudi komisija. V primeru, da delavec odkloni sodelovanje, se lahko sum ugotavlja na drugi način, s katerim se dokazuje, da je delavec pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc (npr. s pričami, z alkotestom ali z odvzemom krvi), kar se zavede tudi v zapisnik.

Delodajalec mora odstraniti z dela, delovnega mesta in iz delovnega procesa delavca, ki je delal ali je bil na delovnem mestu v nasprotju z določili prvega odstavka XVIII. točke.

XIX. HRAMBA DOKUMENTACIJE

Delodajalec hrani vso dokumentacijo po Zakonu o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS, št. 43/11) in podzakonskih aktih, zlasti pa dokumentacijo, ki se nanaša na:

- obdobje preiskave škodljivosti v delovnem okolju;
- obdobje preglede in preizkuse delovne opreme;
- preglede in preizkuse osebne varovalne opreme;
- opravljeno usposabljanje za varno delo in preizkuse usposobljenosti;
- zdravstvene preglede delavcev;
- nezgode pri delu, kolektivne nezgode, nevarne pojave, ugotovljene poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter njihove vzroke;
- nevarne snovi, ki jih uporablja, če tako določajo posebni predpisi.

Delodajalec trajno hrani omenjeno dokumentacijo. Delodajalec mora v primeru prenehanja predati dokumentacijo iz prvega odstavka tega člena Inšpektoratu Republike Slovenije za delo, če ta zakon ali podzakonski akti ne določajo drugače

XX. REVIZIJA IZJAVE O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

Izjavo o varnosti z oceno tveganja bomo dopolnili in popravili v primeru ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oz. niso več ustrezni, ko je ocenjevanje temeljilo na podatkih, ki niso več ažurni in v primeru, ko obstajajo možnosti in načini za izpolnitev oz. dopolnitev ocenjevanja.

Strokovne podlage za izdajo Izjave o varnosti pripravil:

BORŠTNAR & CO. d.o.o. LJUBLJANA, STEGNE 27

/ številka pooblastila – dovoljenja za delo: 02039-24/2005/10 s strani Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve dne: 14. 11. 2005 /

Strokovna oseba:

Drago Borštnar, var. ing.



žig:



BORŠTNAR & CO. LJUBLJANA

direktor:

Drago Borštnar, var. ing.

